



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Processo nº: 0

Licitação nº: 0

Data do Pregão: 00/01/1900

Pregão nº: 0

Contrato: 00:00

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	00/01/1900
B	Município/ UF	Belo Horizonte/MG
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2025/2027
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

1	Tipo do serviço	Suporte TI
2	Unidade de medida	Posto
3	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	23

MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra	
1	Tipo do serviço
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)
3	Salário Normativo da Categoria Profissional
4	Categoria profissional
5	Data-base da categoria

MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1 Composição da remuneração						Valor (R\$)
A	Salário-base					R\$ 3.158,85
B	Adicional de periculosidade	Sim/Não	N	Percentual	30%	R\$ -
C	Adicional de insalubridade	Sim/Não	N	Salário Mn.	Grau	R\$ -
				R\$ 1.621,00	-	
D	Adicional noturno	Sim/Não	N	Horas not.	Adicional	R\$ -
				0	50%	
E	Adicional de hora noturna reduzida	Sim/Não	N	Valor hora not. (min)	Adicional HE	R\$ -
				0	75%	
F	Hora Extra	Sim/Não	N	Percentual	75%	R\$ -
G	Acúmulo de função (Rem)	Sim/Não	N		42,74%	R\$ -
H	Dia do Vigilante	Sim/Não	N			R\$ -
I	DSR Intervalista	Sim/Não	N			R\$ -
TOTAL DA REMUNERAÇÃO						R\$ 3.158,85

MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias

2.1 13º salário e adicional de férias		(%)	Valor (R\$)
A	13º salário	9,09%	R\$ 287,14
B	Adicional de férias	3,03%	R\$ 95,71
TOTAL			R\$ 382,85

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

2.2 GPS, FGTS e outras contribuições		(%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 708,34
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 88,54
C	Seguro Acidente do Trabalho (RATxFAP)	RAT 2,00% FAP 2,0000	4,00% R\$ 141,67
D	SESC ou Sesi		1,50% R\$ 53,13
E	SENAI ou SENAC		1,00% R\$ 35,42
F	SEBRAE		0,60% R\$ 21,25
G	INCRA		0,20% R\$ 7,08
H	FGTS		8,00% R\$ 283,34
TOTAL		37,80%	R\$ 1.338,77

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3 Benefícios Mensais e Diários						Valor (R\$)
A	Transporte	SIM/NÃO	Valor	Passagens	Dias	Desconto
		S	R\$ 6,25	2	21	6%
B	Tíquete Refeição	SIM/NÃO	Valor	Dias	Desconto	
		S	R\$ 31,43	21	8%	
C	Cesta Básica					R\$ -
D	Plano de Assistência Médica					R\$ -
E	Seguro de vida, invalidez e funeral					R\$ -
F	Taxa de Custeio Patronal					R\$ -
G	Outros (especificar)					R\$ -
H	Outros					R\$ -
TOTAL						R\$ 683,50

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2 Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	R\$ 382,85
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 1.338,77
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 683,50
TOTAL		R\$ 2.405,12

MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO					
3	Provisão para Rescisão			(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	Estimativa anual	5%	0,42%	R\$ 13,27
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,03%	R\$ 0,95
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,19%	R\$ 6,00
D	Aviso Prévio Trabalhado	Estimativa contrato	100%	1,94%	R\$ 61,28
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado			0,73%	R\$ 23,06
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado			3,82%	R\$ 120,67
TOTAL				R\$	225,23

MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE					
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais					
4.1	Substituto nas Ausências Legais			(%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias			9,09%	R\$ 287,14
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	Dias por ano	2,96	0,82%	R\$ 25,90
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	Estimativa anual	1,50%	0,03%	R\$ 0,95
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	Estimativa anual	0,78%	0,03%	R\$ 0,95
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	Proporção de mulheres	Estimativa anual	0,04%	R\$ 1,26
		50%	2%		
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença	Dias por ano	5,96	1,66%	R\$ 52,44
G	Outros (Especificar)			0,00%	R\$ -
SUBTOTAL				11,67%	R\$ 368,64
H	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Custo de Reposição do PA			4,41%	R\$ 139,35
TOTAL				R\$	507,99

Submódulo 4.2 - Intra jornada							
4.2 Intervalo para repouso ou alimentação						Valor (R\$)	
A	Intervalo para repouso ou alimentação	SIM/NÃO	Adicional	Divisor	Duração (h)	Dias	R\$ -
		S	60%	200	0,00	21,00	
		Tem substituto?					
		N					
B	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre Intra jornada						R\$ -
TOTAL							R\$ -

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 507,99
4.2	Intra jornada	R\$ -
TOTAL		R\$ 507,99

MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS	
5	Insumos Diversos
A	Uniformes (custo mensal por empregado)
B	Materiais de Consumo (custo mensal por empregado)
C	Equipamentos e Materiais Permanentes (custo mensal por empregado)
D	Outros (especificar)
TOTAL	

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO					
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro			(%)	Valor (R\$)
A	Custos indiretos			5,00%	R\$ 318,22
B	Lucro			7,89%	R\$ 527,26
C	Tributos			11,75%	
	C.1	Tributos Federais	PIS	1,65%	R\$ 134,80
	C.2		COFINS	7,60%	R\$ 620,90
	C.3	Tributos Municipais	ISSQN	2,50%	R\$ 204,25
TOTAL					R\$ 1.805,43

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 3.158,85
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2.405,12
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$ 225,23
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 507,99
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 67,18
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 6.364,37
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 1.805,43
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 8.169,80

QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço (A)	Valor Proposto por Empregado (B)	Qtde. de Empregados por Posto (C)	Valor Proposto por Posto (D) = (B x C)	Qtde. de Postos (E)	Valor Total do Serviço (F) = (D x E)
Suporte TI	R\$ 8.169,80	1	R\$ 8.169,80	23	R\$ 187.905,40
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					R\$ 187.905,40



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Processo nº: 0

Licitação nº: 0

Data do Pregão: 00/01/1900

Pregão nº: 0

Contrato: 00:00

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	00/01/1900
B	Município/ UF	Belo Horizonte/MG
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2025/2027
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

1	Tipo do serviço	Suporte TI
2	Unidade de medida	Posto
3	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	1

MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra	
1	Tipo do serviço
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)
3	Salário Normativo da Categoria Profissional
4	Categoria profissional
5	Data-base da categoria

MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1 Composição da remuneração					Valor (R\$)
A	Salário-base				R\$ 6.000,00
B	Adicional de periculosidade	Sim/Não	N	Percentual 30%	R\$ -
C	Adicional de insalubridade	Sim/Não	N	Salário Mn. Grau R\$ 1.621,00 -	R\$ -
D	Adicional noturno	Sim/Não	N	Horas not. Adicional 0 50%	R\$ -
E	Adicional de hora noturna reduzida	Sim/Não	N	Valor hora not. (min) Adicional 0 75% HE	R\$ -
F	Hora Extra	Sim/Não	N	75%	R\$ -
G	Acúmulo de função (Rem)	Sim/Não	N	Percentual 42,74%	R\$ -
H	Dia do Vigilante	Sim/Não	N		R\$ -
I	DSR Intervalista	Sim/Não	N		R\$ -
TOTAL DA REMUNERAÇÃO					R\$ 6.000,00

MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias

2.1 13º salário e adicional de férias		(%)	Valor (R\$)
A	13º salário	9,09%	R\$ 545,40
B	Adicional de férias	3,03%	R\$ 181,80
TOTAL			R\$ 727,20

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

2.2 GPS, FGTS e outras contribuições		(%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 1.345,44
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 168,18
C	Seguro Acidente do Trabalho (RATxFAP)	RAT 2,00% FAP 2,0000	4,00% R\$ 269,09
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 100,91
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 67,27
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 40,36
G	INCRA	0,20%	R\$ 13,45
H	FGTS	8,00%	R\$ 538,18
TOTAL		37,80%	R\$ 2.542,88

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3 Benefícios Mensais e Diários						Valor (R\$)
A	Transporte	SIM/NÃO	Valor	Passagens	Dias	Desconto
		N	R\$ 6,25	2	21	6%
B	Tíquete Refeição	SIM/NÃO	Valor	Dias	Desconto	
		S	R\$ 31,43	21	8%	
C	Cesta Básica					R\$ -
D	Plano de Assistência Médica					R\$ -
E	Seguro de vida, invalidez e funeral					R\$ -
F	Taxa de Custeio Patronal					R\$ -
G	Outros (especificar)					R\$ -
H	Outros					R\$ -
TOTAL						R\$ 610,53

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2 Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	R\$ 727,20
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 2.542,88
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 610,53
TOTAL		R\$ 3.880,61

MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO					
3	Provisão para Rescisão			(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	Estimativa anual	5%	0,42%	R\$ 25,20
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,03%	R\$ 1,80
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,19%	R\$ 11,40
D	Aviso Prévio Trabalhado	Estimativa contrato	100%	1,94%	R\$ 116,40
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado			0,73%	R\$ 43,80
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado			3,82%	R\$ 229,20
TOTAL				R\$	427,80

MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE					
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais					
4.1	Substituto nas Ausências Legais			(%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias			9,09%	R\$ 545,40
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	Dias por ano	2,96	0,82%	R\$ 49,20
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	Estimativa anual	1,50%	0,03%	R\$ 1,80
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	Estimativa anual	0,78%	0,03%	R\$ 1,80
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	Proporção de mulheres	Estimativa anual	0,04%	R\$ 2,40
		50%	2%		
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença	Dias por ano	5,96	1,66%	R\$ 99,60
G	Outros (Especificar)			0,00%	R\$ -
SUBTOTAL				11,67%	R\$ 700,20
H	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Custo de Reposição do PA			4,41%	R\$ 264,68
TOTAL				R\$	964,88

Submódulo 4.2 - Intra jornada					
4.2	Intervalo para repouso ou alimentação				
A	Intervalo para repouso ou alimentação	SIM/NÃO	Adicional	Divisor	Valor (R\$)
		S			
		Tem substituto?			
		N	60%	200	R\$ -
				Duração (h)	Dias
				0,00	21,00
B	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre Intra jornada				
TOTAL					R\$ -

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 964,88
4.2	Intra jornada	R\$ -
TOTAL		R\$ 964,88

MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS	
5	Insumos Diversos
A	Uniformes (custo mensal por empregado)
B	Materiais de Consumo (custo mensal por empregado)
C	Equipamentos e Materiais Permanentes (custo mensal por empregado)
D	Outros (especificar)
TOTAL	

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO					
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro			(%)	Valor (R\$)
A	Custos indiretos			5,00%	R\$ 567,02
B	Lucro			7,89%	R\$ 939,50
C	Tributos			11,75%	
	C.1	Tributos Federais	PIS	1,65%	R\$ 240,20
	C.2		COFINS	7,60%	R\$ 1.106,37
	C.3	Tributos Municipais	ISSQN	2,50%	R\$ 363,94
TOTAL					R\$ 3.217,03

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 6.000,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 3.880,61
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$ 427,80
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 964,88
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 67,18
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 11.340,47
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 3.217,03
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 14.557,50

QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço (A)	Valor Proposto por Empregado (B)	Qtde. de Empregados por Posto (C)	Valor Proposto por Posto (D) = (B x C)	Qtde. de Postos (E)	Valor Total do Serviço (F) = (D x E)
Suporte TI	R\$ 14.557,50	1	R\$ 14.557,50	1	R\$ 14.557,50
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					R\$ 14.557,50

UNIFORME

Supervisor de Suporte em TI e Técnico de Suporte em TI - Modelagem Masculina			
Descrição	Quantidade anual	Valor Unitário	Valor Total
Camiseta Polo Masculina	5	R\$ 45,00	R\$ 225,00
Camiseta Manga Longa Masculina	2	R\$ 32,12	R\$ 64,23
Calça Jeans Masculina	3	R\$ 85,00	R\$ 255,00
Jaqueta Masculina	1	R\$ 140,50	R\$ 140,50
Cinto Masculino	2	R\$ 38,00	R\$ 76,00
Meia Soquete	12	R\$ 2,17	R\$ 25,98
Sapatênis Masculino	1	R\$ 59,17	R\$ 59,17
Crachá	1	R\$ 2,61	R\$ 2,61
Total anual			R\$ 848,49
Estimativa Uniformes Masculinos	50%		R\$ 424,25

Supervisor de Suporte em TI e Técnico de Suporte em TI - Modelagem Feminina			
Descrição	Quantidade anual	Valor Unitário	Valor Total
Camiseta Polo Feminina	5	R\$ 45,00	R\$ 225,00
Camiseta Manga Longa Feminina	2	R\$ 32,12	R\$ 64,23
Calça Jeans Feminina	3	R\$ 56,80	R\$ 170,40
Jaqueta Feminina	1	R\$ 140,50	R\$ 140,50
Cinto Feminino	2	R\$ 38,00	R\$ 76,00
Meia Soquete	12	R\$ 2,17	R\$ 25,98
Sapatênis Feminino	1	R\$ 59,17	R\$ 59,17
Crachá	1	R\$ 2,61	R\$ 2,61
Total anual			R\$ 763,89
Estimativa Uniformes Masculinos	50%		R\$ 381,95

	Custo Médio Anual	R\$ 806,20
Suporte TI	Custo Médio Mensal	R\$ 67,18

EQUIPAMENTOS

Descrição	Quantidade	Valor Unitário	Valor Total	Vida Útil
Relógio de ponto	1	R\$ 2.310,00	R\$ 2.310,00	120
Total anual			R\$ 2.310,00	

Custo Médio Total	R\$ 2.310,00
Vida Útil (meses)	120
Custo Médio Mensal	R\$ 19,25

Cadastro CCT

Cód. Cadastro CCT	CCT	Data Reg.	Data Base	Sindicato	Tipo de Serviço	Posto de Trabalho	Município	Piso Salarial			Aux. Alimentação (diário)				Cesta Básica			Assistência aos Filhos			Auxílio ao Dependente Deficiente		
								Piso Salarial	Cláusula CCT	% Reajuste	Aux. Alimentação (diário)	%Desconto	Cláusula CCT	% Reajuste	Cesta Básica	Cláusula CCT	% Reajuste	Assistência aos Filhos	Cláusula CCT	% Reajuste	Auxílio ao Dependente Deficiente	Cláusula CCT	% Reajuste
001	2025/2027		01/09/2025	SINDIFOR	Suporte TI	Técnico de Suporte em TI	Belo Horizonte	R\$ 3.158,85			R\$ 31,43	7,5%	10º					R\$ 317,49	12º		R\$ 317,49	13º	
002	2025/2027		01/09/2025	SINDIFOR	Suporte TI	Supervisor de Suporte em TI	Belo Horizonte	R\$ 6.000,00			R\$ 31,43	7,5%	10º					R\$ 317,49	12º		R\$ 317,49	13º	

MÓDULO 06: AUXÍLIO CCT ASSISTÊNCIA AOS FILHOS															
Cod. Cargo	Tipo de Serviço	Município	Posto de Trabalho	Assistência aos Filhos	% Custos Indiretos	Custos Indiretos	% Lucro	Lucro	Base de Cálculo Tributos	Percentual Total de Tributos	Tributos Federais - PIS	Tributos Federais - COFINS	% ISSQN	Tributos Municipais - ISSQN	Total Custos Indiretos, Tributos e Lucro
											1,65%	7,60%			
1	Suporte TI	Belo Horizonte	Técnico de Suporte em TI	R\$ 317,49	5,00%	R\$ 15,87	7,89%	R\$ 26,30	R\$ 359,66	11,75%	R\$ 6,72	R\$ 30,97	2,50%	R\$ 10,19	R\$ 90,05
2	Suporte TI	Belo Horizonte	Supervisor de Suporte em TI	R\$ 317,49	5,00%	R\$ 15,87	7,89%	R\$ 26,30	R\$ 359,66	11,75%	R\$ 6,72	R\$ 30,97	2,50%	R\$ 10,19	R\$ 90,05

MÓDULO 06: AUXÍLO CCT AUXÍLIO AO DEPENDENTE DEFICIENTE															
Cod. Cargo	Tipo de Serviço	Município	Posto de Trabalho	Auxílio ao Dependente Deficiente	% Custos Indiretos	Custos Indiretos	% Lucro	Lucro	Base de Cálculo Tributos	Percentual Total de Tributos	Tributos Federais - PIS	Tributos Federais - COFINS	% ISSQN	Tributos Municipais - ISSQN	Total Custos Indiretos, Tributos e Lucro
											1,65%	7,60%			
1	Suporte TI	Belo Horizonte	Técnico de Suporte em TI	R\$ 317,49	5,00%	R\$ 15,87	7,89%	R\$ 26,30	R\$ 359,66	11,75%	R\$ 6,72	R\$ 30,97	2,50%	R\$ 10,19	R\$ 90,05
2	Suporte TI	Belo Horizonte	Supervisor de Suporte em TI	R\$ 317,49	5,00%	R\$ 15,87	7,89%	R\$ 26,30	R\$ 359,66	11,75%	R\$ 6,72	R\$ 30,97	2,50%	R\$ 10,19	R\$ 90,05

Estimativa de custos de Assistência aos Filhos e de Auxílio ao Dependente Deficiente, previsto nas Cláusulas 8ª e 9ª da CCT, respectivamente.

Cód. Cargo	Tipo de Serviço	Município	Posto de Trabalho	Custo com Assistência aos Filhos	% Proporção de Mulheres	% Estimativa anual	Estimativa de Nº de postos Assistência aos Filhos	Total Custos
1	Suporte TI	Belo Horizonte	Técnico de Suporte em TI	R\$ 407,54	50,00%	50,00%	6	2.445,24
2	Suporte TI	Belo Horizonte	Supervisor de Suporte em TI	R\$ 407,54	50,00%	25,00%	0	0,00

Cód. Cargo	Tipo de Serviço	Município	Posto de Trabalho	Custo com Auxílio ao Dependente Deficiente	Censo 2022	Estimativa de Nº de postos com dependente deficiente	Total Custos
					% Estimativa anual		
1	Suporte TI	Belo Horizonte	Técnico de Suporte em TI	R\$ 407,54	7,30%	2	815,08
2	Suporte TI	Belo Horizonte	Supervisor de Suporte em TI	R\$ 407,54	7,30%	0	0,00

IMEDIATA	FUTURA
Estimativa de Nº de postos Assistência aos Filhos	Estimativa de Nº de postos Assistência aos Filhos
3	3
0	0

IMEDIATA	FUTURA
Estimativa de Nº de postos com dependente deficiente	Estimativa de Nº de postos com dependente deficiente
1	1
0	0

MÓDULO 06: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO															
Cod. Cargo	Tipo de Serviço	Município	Posto de Trabalho	Valor da Diária	% Custos Indiretos	Custos Indiretos	% Lucro	Lucro	Base de Cálculo Tributos	Percentual Total de Tributos	Tributos Federais - PIS	Tributos Federais - COFINS	% ISSQN	Tributos Municipais - ISSQN	Total Custos Indiretos, Tributos e Lucro
											1,65%	7,60%			
1	Suporte TI	Belo Horizonte	Técnico de Suporte em TI	R\$ 387,45	5,00%	R\$ 19,37	0,00%	R\$ -	R\$ 406,82	11,75%	R\$ 7,61	R\$ 35,03	2,50%	R\$ 11,52	R\$ 73,53
2	Suporte TI	Belo Horizonte	Supervisor de Suporte em TI	R\$ 387,45	5,00%	R\$ 19,37	0,00%	R\$ -	R\$ 406,82	11,75%	R\$ 7,61	R\$ 35,03	2,50%	R\$ 11,52	R\$ 73,53

Demonstrativo Diárias por Ressarcimento - Anexo XIII do Termo de Referência

Valor da diária	Tributos	Custo total diária	Quantidade anual	Valor Total Anual
R\$ 387,45	R\$ 73,53	R\$ 460,98	200	R\$ 92.196,00
Custo Mensal				R\$ 7.683,00

PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS										
Cod. Cargo	Tipo de Serviço	Município	Posto de Trabalho	Valor proposto por empregado (E)	Qtd Empregados por posto (F)	Valor proposto por posto (G) = (E * F)	Qtd de postos Contratados (H)	Valor Mensal do Contrato (I) = (G*H)	Qtd Empregados Contratados (J) = (F*H)	Valor Anual do Contrato (J) = (I*12)
1	Suporte TI	Belo Horizonte	Técnico de Suporte em TI	R\$ 8.169,80	1	R\$ 8.169,80	23	R\$ 187.905,40	23	R\$ 2.254.864,80
2	Suporte TI	Belo Horizonte	Supervisor de Suporte em TI	R\$ 14.557,50	1	R\$ 14.557,50	1	R\$ 14.557,50	1	R\$ 174.690,00
TOTAL							24	R\$ 202.462,90	24	R\$ 2.429.554,80

Suporte TI	Técnico de Suporte em TI	23	R\$ 187.905,40	23	R\$ 2.254.864,80
Suporte TI	Supervisor de Suporte em TI	1	R\$ 14.557,50	1	R\$ 174.690,00

Subtotal Discriminado		24	R\$	202.462,90	24	R\$	2.429.554,80
Suporte TI	Benefícios Mensais - Assistência aos filhos e Auxílio ao dependente deficiente	8	R\$	3.260,32		R\$	39.123,84
Suporte TI	Custo mensal com Relógio de Ponto		R\$	24,71		R\$	296,52
Suporte TI	Diárias anuais	200	R\$	460,98		R\$	92.196,00
Total Discriminado						R\$	2.561.171,16

PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS - Contratação Imediata										
Cod. Cargo	Tipo de Serviço	Município	Posto de Trabalho	Valor proposto por empregado (E)	Qtd Empregados por posto (F)	Valor proposto por posto (G) = (E * F)	Qtd de postos Contratados (H)	Valor Mensal do Contrato (I) = (G*H)	Qtd Empregados Contratados (J) = (F*H)	Valor Anual do Contrato (J) = (I*12)
1	Suporte TI	Belo Horizonte	Técnico de Suporte em TI	R\$ 8.169,80	1	R\$ 8.169,80	13	R\$ 106.207,40	13	R\$ 1.274.488,80
2	Suporte TI	Belo Horizonte	Supervisor de Suporte em TI	R\$ 14.557,50	1	R\$ 14.557,50	1	R\$ 14.557,50	1	R\$ 174.690,00
TOTAL							14	R\$ 120.764,90	14	R\$ 1.449.178,80

Suporte TI	Técnico de Suporte em TI	13	R\$ 106.207,40	13	R\$ 1.274.488,80
Suporte TI	Supervisor de Suporte em TI	1	R\$ 14.557,50	1	R\$ 174.690,00

Subtotal Discriminado		14	R\$	120.764,90	14	R\$	1.449.178,80
Suporte TI	Benefícios Mensais - Assistência aos filhos e Auxílio ao dependente deficiente	4	R\$	1.630,16		R\$	19.561,92
Suporte TI	Diárias anuais	200	R\$	460,98		R\$	92.196,00
Total Discriminado						R\$	1.560.936,72

DEMONSTRATIVO DE CÁLCULO N. SELD/SRCT/000/2025

Assunto: Contrato Inicial
Contrato: 00:00
Contratada: 0
PROAD: 00/01/1900

PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS										
Cod. Cargo	Tipo de Serviço	Município	Posto de Trabalho	Valor proposto por empregado (E)	Qtd Empregados por posto (F)	Valor proposto por posto (G) = (E * F)	Qtd de postos Contratados (H)	Valor Mensal do Contrato (I) = (G*H)	Qtd Empregados Contratados (J) = (F*H)	Valor Anual do Contrato (J) = (I*12)
1	Suporte TI	Belo Horizonte	Técnico de Suporte em TI	R\$ 8.169,80	1	R\$ 8.169,80	10	R\$ 81.698,00	10	R\$ 980.376,00
2	Suporte TI	Belo Horizonte	Supervisor de Suporte em TI	R\$ 14.557,50	1	R\$ 14.557,50	0	R\$ -	0	R\$ -
TOTAL							10	R\$ 81.698,00	10	R\$ 980.376,00

Suporte TI	Técnico de Suporte em TI	10	R\$ 81.698,00	10	R\$ 980.376,00
Suporte TI	Supervisor de Suporte em TI	0	R\$ -	0	R\$ -

Subtotal Discriminado		10	R\$ 81.698,00	10	R\$ 980.376,00
------------------------------	--	-----------	----------------------	-----------	-----------------------

Suporte TI	Benefícios Mensais - Assistência aos filhos e Auxílio ao dependente deficiente	4	R\$ 1.630,16		R\$ 19.561,92
------------	--	---	--------------	--	---------------

Total Discriminado					R\$ 999.937,92
---------------------------	--	--	--	--	-----------------------